

Отчет о выполнении плана по противодействию коррупции за 2021 г.

Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результат
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1 Назначить приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Директор	Приказ от 22.11.2021 г. №167/ОД	Выполнено
1.2 Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	Заместитель директора	Приказ от 28.10.2019 г. №102/ОД	Выполнено
1.3 Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Заместитель директора	Ежеквартально	Выполнено
1.4 Принятие Кодекса профессиональной этики работников культуры	Директор	Приказ от 19.07.2016 г. №48-2	Выполнено
1.5 Сформировать папку "Предупреждение и противодействие коррупции"	Заместитель директора	Постоянно	Выполнено
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности			
2.1 Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Заместитель директора	Ежеквартально	Выполнено
2.2 Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Заместитель директора	2021-2023 гг.	Выполнено
2.3 Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Заместитель директора	Ежеквартально	Выполнено

3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания				
		Заместитель директора	Ежеквартально	Выполнено
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений			
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Выполнено
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заместитель директора	По мере необходимости	Выполнено
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
4.1	Информационное взаимодействие директора музея с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор	По мере необходимости	Выполнено