

Отчет о выполнении плана по противодействию коррупции за 2020 г.

Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результат	
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции				
1.1	Назначить приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Директор Романов Р.В.	Приказ от 09.10.2019 г. №96/ОД	Выполнено
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	Заместитель директора Готлиб А.М.	Приказ от 28.10.2019 г. №102/ОД	Выполнено
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Заместитель директора Готлиб А.М.	Ежеквартально	Выполнено
1.4	Принятие Кодекса профессиональной этики работников культуры	Директор Романов Р.В.	Приказ от 19.07.2016 г. №48-2	Выполнено
1.5	Сформировать папку "Предупреждение и противодействие коррупции"	Заместитель директора Готлиб А.М.	Постоянно	Выполнено
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности				
2.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Заместитель директора Готлиб А.М.	Ежеквартально	Выполнено
2.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Заместитель директора Готлиб А.М.	2018-2020 гг.	Выполнено
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Заместитель директора Готлиб А.М.	Ежеквартально	Выполнено

3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания				
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заместитель директора Готлиб А.М.	Ежеквартально	Выполнено
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор Романов Р.В	Постоянно	Выполнено
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заместитель директора Готлиб А.М.	По мере необходимости	Выполнено
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
4.1	Информационное взаимодействие директора музея с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор Романов Р.В	По мере необходимости	Выполнено