

## Отчет о выполнении плана по противодействию коррупции за 2020 г.

	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результат
<b>1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>				
1.1	Назначить приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Директор Романов Р.В.	Приказ от 09.10.2019 г. №96/ОД	Выполнено
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	Заместитель директора Готлиб А.М.	Приказ от 28.10.2019 г. №102/ОД	Выполнено
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Заместитель директора Готлиб А.М.	Ежеквартально	Выполнено
1.4	Принятие Кодекса профессиональной этики работников культуры	Директор Романов Р.В.	Приказ от 19.07.2016 г. №48-2	Выполнено
1.5	Сформировать папку "Предупреждение и противодействие коррупции"	Заместитель директора Готлиб А.М.	Постоянно	Выполнено
<b>2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности</b>				
2.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Заместитель директора Готлиб А.М.	Ежеквартально	Выполнено
2.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Заместитель директора Готлиб А.М.	2018-2020 гг.	Выполнено
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Заместитель директора Готлиб А.М.	Ежеквартально	Выполнено

<b>3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания</b>				
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заместитель директора Готлиб А.М.	Ежеквартально	Выполнено
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор Романов Р.В	Постоянно	Выполнено
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заместитель директора Готлиб А.М.	По мере необходимости	Выполнено
<b>4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>				
4.1	Информационное взаимодействие директора музея с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор Романов Р.В	По мере необходимости	Выполнено