

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГБУК "Музей истории ГУЛАГа"

Романов Р.В.

" 2020 г.



## ПЛАН

### мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ГБУК "Музей истории ГУЛАГа" на 2021 - 2023 гг.

#### 1. Общие положения:

1.1 План работы по противодействию коррупции в ГБУК "Музей истории ГУЛАГа" на 2020-2023 годы разработан на основании:

Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции";

Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. №309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";

Постановления Правительства РФ от 09.01.2014 №10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации".

Закона города Москвы от 17 декабря 2014 г. №64 "О мерах по противодействию коррупции в городе Москве".

1.2 План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции ГБУК "Музей истории ГУЛАГа".

#### 2. Цели и задачи:

##### 2.1 Цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГБУК "Музей истории ГУЛАГа"

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБУК "Музей истории ГУЛАГа"

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

##### 2.2 Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений.

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц.

- формирование антикоррупционного сознания сотрудников музея.

Обеспечение неотвратимости ответственности директора, администрации и сотрудников ГБУК "Музей истории ГУЛАГа" за совершение коррупционных правонарушений.

Повышение эффективности управления, качества и допустимости предоставляемых ГБУК "Музей истории ГУЛАГа" услуг.

#### 3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг.

Укрепление доверия граждан к деятельности администрации и сотрудников ГБУК "Музей истории ГУЛАГа"

	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
<b>1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>			
1.1	Назначить приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Директор Романов Р.В.	Приказ от 09.10.2019 г. № 96/ОД
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	Заместитель директора Готлиб А.М.	Приказ от 28.10.2019 г. №102/ОД
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Заместитель директора Готлиб А.М.	постоянно
1.4	Руководствоваться Кодексом профессиональной этики работников культуры	Директор Романов Р.В..	Приказ от 19.07.2016 г. №48-2
1.5	Сформировать папку "Предупреждение и противодействие коррупции"	Заместитель директора Готлиб А.М	постоянно
<b>2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности</b>			
2.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Заместитель директора Готлиб А.М.	по мере необходимости
2.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Заместитель директора Готлиб А.М.	2020-2023 гг.
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Заместитель директора Готлиб А.М.	постоянно
<b>3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания</b>			
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заместитель директора Готлиб А.М.	по мере необходимости
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор музея Романов Р.В.	постоянно
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заместитель директора Готлиб А.М.	по мере необходимости
<b>4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
4.1	Информационное взаимодействие директора музея с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор Романов Р.В.	по мере необходимости